

Van: (10)/(2e)
 Aan: (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e) (10)/(2e)
 Onderwerp: bonus zorgprofessionals - laatste stand
 Datum: woensdag 1 juli 2020 17:40:45

Hi,

De laatste stand:

MEVA legt laatste hand aan woordvoeringslijn die vanavond met (10)/(2e) besproken wordt. Een wordt morgen waarschijnlijk extern gecommuniceerd.

Scope/afbakening wel bonus

De focus ligt op verpleegkundigen (niveau 4 en hoger), verzorgenden (niveau 3), helpenden (niveau 2) en ondersteunend personeel zoals de zorghulp. Maar het aantal medewerkers dat in aanmerking komt is ruimer. Denk aan: Doktersassistenten, anesthesiemedewerkers....

Jeugdzorgwerkers/jeugd- en gezinsprofessionals

Formulering "Denk aan" laat ruimte, ook voor bijvoorbeeld pedagogen of psychologen, deze kunnen ook onder de scope vallen. Keuze voor jeugdzorgwerkers/jeugd- en gezinsprofessionals is breed en hier kun je ook bijv. medewerkers in de jeugdbescherming onder scharen (jeugdzorgwerkers) of psychologen of professionals in de GGZ etc. Ook geven we met jeugdzorgwerkers/jeugd- en gezinsprofessionals aan dat het zowel om SKJ geregistreerde professionals kan gaan als mede MBO professionals.

Verdere afbakening:

Voor deze groep geldt dat zij in dienst zijn dan wel ingehuurd als ZZP'er door zorgaanbieders die uitvoering geven aan de Zvw, Wlz, Wmo, Wpg en Jw en minder dan twee keer modaal verdienen. Dit is vergelijkbaar met FWG 65 e in de schaal CAO Ziekenhuizen en VVT.

Er is tevens sprake van:

- Een directe relatie tussen de zorgverlener en de COVID-19 patiënt en er is extra inzet gepleegd
- Extra inzet gepleegd als direct gevolg van COVID-19
- Extra inzet gepleegd ter vervanging van een collega als direct gevolg van COVID-19
- Er is mentale druk ervaren door de directe effecten van de COVID-19 maatregelen die de zorg en het welzijn van patiënten en cliënten bemoeilijkt. Denk aan het sluiten van verpleeghuizen, gehandicapten- of jeugdinstellingen, maar ook het werken in de zorg aan huis bij kwetsbare groepen en kinderen
- Er is vermoeden van het oplopen van Covid-19 door de professional tijdens het werk
- Er is gezorgd voor borging van de hygiëne op de plekken waar COVID-19 patiënten zijn verzorgd.

NB kinderen toegevoegd

Scope geen bonus

Hoewel er veel waardering is voor alle professionals, is er een aantal beroepen/functies waarvoor geen bonus kan worden aangevraagd.

Denk aan: tandartsen etc. In dit lijstje staat wel nog medewerkers in de dagbesteding. De beroepen die in de versie van MEVA van vanochtend stonden zoals orthopedagogen, VT medewerkers, wijkteammedewerkers zijn eruit gehaald in de nieuwe versie.

Indien een professional wel voldoet aan een van de voorwaarden dan kan voor de professional

een bonus worden aangevraagd.

NB MEVA wil medewerkers in de dagbesteding hier wel inhouden in lijstje geen bonus. Heb aangegeven richting MEVA dat logeeropvang en dagbesteding niet allemaal gesloten zijn in corona tijd. MEVA denkt hierbij ook aan gesloten dagbesteding op DMO gebied. Door formulering 'indien een prof wel voldoet aan een van de voorwaarden dan kan alsnog bonus worden aangevraagd' geven we ook weer ruimte om alsnog aanvraag te doen, ook als het om dagbesteding gaat denk ik dan maar.

Lang verhaal kort: ook MEVA is gaandeweg vandaag tot conclusie gekomen, net als wij, dat het niet te doen is om een volledig lijstje van beroepen weer te geven, er zijn te veel beroepen/functies, oude stijl/nieuwe benamingen, en gaat niet lukken om hierbij volledig te zijn. Dus gedoe en daarom beter om er iets te pikken dat de lading dekt.

Dank voor al het meedenken in korte tijd!

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 1 juli 2020 13:58

Aan: _groep DJ-MT <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
BD/DSen/I <(10)(2e)@minivn.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e)
<(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>;

Onderwerp: SPOED bonus zorgprofessionals - graag reactie naar mij voor 15.30 vandaag.

Urgentie: Hoog

Graag jullie hulp bij het volgende.

Kabinet wil zorgprofessionals die de afgelopen tijd hard hebben gewerkt om de coronapandemie het hoofd te bieden, extra waarderen. TK brief hierover heeft tot veel reuring geleid in het veld waarbij werkgevers aangeven niet zelf te willen aangeven wie ervoor in aanmerking komt (en wie dus ook niet)

MEVA maakt woordvoeringslijn (*deadline : vandaag gereed*) die duidelijker kader moet scheppen 'wie wel en wie niet'. MEVA gaat hiervoor uitsplitsing maken in beroepen. NB MEVA heeft voor nu het pad verlaten om per branche te benoemen welk type zorg er onder valt (bijv. intramuraal/ onafgebroken 24 uren zorg etc.); dit omdat benoemen van criteria lastig wordt.

Graag jullie reactie op het MEVA scenario en het voorstel voor Jeugd:

Scenario MEVA

- De focus ligt op verpleegkundigen (niveau 4 en hoger), verzorgenden (niveau 3), helpenden (niveau 2) en ondersteunend personeel zoals de zorghulp. Maar het aantal medewerkers dat in aanmerking komt is ruimer. In aanmerking komen: Doktersassistenten, anesthesiemedewerkers, OK medewerkers, bedrijfsmaatschappelijk dienstverleners, klinisch technologen, laboranten, artsen in opleiding,

jeugdbeschermingsmedewerkers, thuiszorgmedewerkers en huishoudelijke hulp en opvangmedewerkers en schoonmakers in zorginstellingen. Geel jeugd/roze DMO

➤ Voorstel voor Jeugd:

- Opnemen van de volgende beroepen: jeugdbeschermer, jeugdreclasserder, pedagogisch medewerker jeugdzorg, woonbegeleider Jeugd
- NB deze beroepen vallen allemaal onder jeugdzorgwerkers MBO en HBO niveau
- Welke beroepen missen jullie? Bijv. vanuit optiek jeugd ggz, jeugdzorg+, 3 M voorzieningen.

Er is tevens sprake van:

- Een directe relatie tussen de zorgverlener en de COVID-19 patiënt en er is extra inzet gepleegd
- Extra inzet gepleegd als direct gevolg van COVID-19
- Extra inzet gepleegd ter vervanging van een collega als direct gevolg van COVID-19
- Er is mentale druk ervaren door de directe effecten van de COVID-19 maatregelen die de zorg en het welzijn van patiënten en cliënten bemoeilijkt. Denk aan het sluiten van verpleeghuizen, gehandicapten- of jeugdinstellingen, maar ook het werken in de zorg aan huis bij kwetsbare groepen (VVT)
- Er is vermoeden van het oplopen van Covid-19 door de professional tijdens het werk
- Er is gezorgd voor borging van de hygiëne op de plekken waar COVID-19 patiënten zijn verzorgd.

➤ Voorstel voor Jeugd:

- Jeugdinstellingen vervangen door: gedeeltelijk sluiten van Residentiele jeugdhulp en justitiële jeugdinrichtingen (vraag: is dit überhaupt voorgekomen dat deze gedeeltelijk gesloten zijn??)

Lijstje met beroepen/functies waarvoor geen bonus kan worden aangevraagd.

Het betreft tandartsen, tandartsassistenten, mondhygiënist, apothekers, fysiotherapeuten, gezondheidspsychologen, orthopedagoog-generalisten, physician assistants, psychotherapeuten, verloskundigen, diëtisten, ergotherapeuten, huidtherapeuten, klinisch fysici, logopedisten, oefentherapeuten, optometristen, podotherapeuten, radiologisch laboranten, tandprothese professionals, medewerkers in de dagbesteding, wijk- en jeugdteammedewerkers, veilig thuismedewerkers, personeel in staffuncties en facilitair personeel.

Voorstel voor Jeugd:

- Opnemen van de volgende beroepen: medewerker Veilig Thuis, ambulant hulpverlener jeugdzorg, begeleider pleegzorg, bemiddelaar pleegzorg, educatiemedewerker, gezinsvoogd, jongerenwerker, begeleiding bij wonen of dagbesteding in gehandicaptenzorg, psychologen/psychiaters Vraag aan jullie: eens?
- Alternatief: óók aan lijstje toevoegen wijkteamprofessionals (omdat we dan bijv in dienst van gemeente hiermee coveren? Zit waarschijnlijk niet onder ambulant hulpverlener dacht ik zelf)
- Welke beroepen missen jullie? @JenV: dekt dit jullie terrein ook?

NB @ DMO : zie geen DMO beroepen, dus let daar even op.

Groet (10)(2e)

(10)(2e)

Ministerie VWS| Directie Jeugd | (10)(2e)